



DETERMINAZIONE N. 57 DEL 19 MARZO 2026

OGGETTO: Applicazione al personale in servizio dal 1 gennaio 2022 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n° 10 per il triennio economico 2022 - 2024.

Posizionamento a regime stipendiale a far data dal 01/01/2026.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il d.p.r. 2.11.2005, n. 254, contenente il nuovo regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Camerale n. 3 del 06 maggio 2024 avente per oggetto: "Approvazione Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023", con la quale è stato approvato il bilancio consuntivo di questo Ente per l'esercizio 2023;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Camerale n. 1 del 30 Aprile 2025 avente per oggetto: " Approvazione Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024" , con la quale è stato approvato il bilancio consuntivo di questo Ente per l'esercizio 2024;

Vista la deliberazione del commissario straordinario con i poteri del consiglio camerale n. 8 del 30 dicembre 2025, avente ad oggetto: "Approvazione preventivo economico esercizio 2026 ", con la quale è stato approvato il preventivo di questo ente per l'esercizio 2026;

Vista la legge n. 580/93 e successive modifiche;

Vista la legge regionale siciliana n. 29/95 e successive modifiche;

Visto l'art 56 della legge Regionale siciliana n. 2/2007 che prevede l'applicazione in Sicilia del d.p.r. 254/2005;

Vista la legge regionale siciliana n. 4/2010 e il decreto del Presidente della regione n. 17/2010;

Visti gli articoli 1 e 2 della legge 196/2009 concernente, tra l'altro, l'armonizzazione dei sistemi contabili;

Visto il d.lgs. 91/2011 recante disposizioni di attuazione della legge 196/2009;

Preso atto che in data tredici del mese di febbraio dell'anno 2026, è stato sottoscritto dai rappresentanti della parte pubblica e da quelli della parte sindacale il nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio 2022-2024 (è stato ufficialmente pubblicato nel Supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (GURS) n. 9 del 20 febbraio 2026).

Vista la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta camerale n. 19 del 04.03.2026 avente per oggetto: "Rideterminazione del trattamento economico del personale in



servizio in applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n° 10 per il triennio economico 2022 - 2024" con la quale è stato deliberato:

- di prendere atto dell'applicazione al personale in servizio alla data del 1 gennaio 2022 in applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n° 10 per il triennio economico 2022-2024;
- di autorizzare la rideterminazione - con decorrenza 01 gennaio 2022 - del trattamento economico - in applicazione del nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n° 10 triennio economico 2022-2024, pubblicato nel Supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (GURS n. 9 del 20 febbraio 2026) al personale della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia, in servizio alla data del 1 gennaio 2022;
- di autorizzare il posizionamento e l'incremento tabellare a regime per il personale in servizio al 01/01/2026 - in applicazione del nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n° 10 triennio economico 2022-2024, pubblicato nel Supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (GURS) n. 9 del 20 febbraio 2026) al personale della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia ;
- Gli oneri derivanti dall'applicazione del presente CCRL 2022 / 2024 troveranno copertura - per quanto attiene l'incremento tabellare a regime a far data dal 01/01/2026 - sul conto 321000 del bilancio 2026 ripartiti per competenze di centri di costo ;
- Gli oneri derivanti dall'applicazione del presente CCRL 2022 / 2024 troveranno copertura per quanto attiene le spettanze arretrate dal 01/01/2022 al 31/12/2025, troveranno copertura sul conto 261003 di cui alla scrittura contabile n. 16148 del 31/12/2023 - .
- di autorizzare i preposti Uffici del Personale a procedere previa determinazione del Segretario generale con l'adeguamento degli emolumenti del personale .

Preso atto che il CCRL si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con efficacia retroattiva dal periodo 1° gennaio 2022 al 31° dicembre 2024. Gli aumenti mensili previsti dal contratto hanno decorrenza progressiva, con incrementi stabiliti a partire dal 1° gennaio 2022, dal 1° gennaio 2023 e dal 1° gennaio 2024, come previsto dall'articolo 95 del CCRL, che definisce gli importi e le decorrenze per il nuovo trattamento tabellare. Tali aumenti costituiscono un automatismo contrattuale e la relativa spesa complessiva è stata già stanziata nel bilancio;

Preso atto che il citato CCRL attiene sia gli aspetti giuridici che quelli economici, riconoscendo aumenti tabellari a regime ;

Visto l'art. 2 del CCRL che disciplina l'efficacia delle disposizioni contrattuali ed in particolare il comma 2 che gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione contrattuale;

Preso atto degli aumenti che su base mensile sono previsti dal nuovo contratto che evidenziano una decorrenza progressiva, con incrementi stabiliti a partire dal 1° gennaio 2022, dal 1° gennaio 2023 e dal 1° gennaio 2024, sulla base delle indicazioni tecniche previste dall'articolo 95 del CCRL, definendo gli importi e le decorrenze per il nuovo trattamento tabellare;



Preso atto che i citati aumenti, che su base mensile sono previsti dal nuovo contratto, costituiscono un automatismo contrattuale e la relativa spesa è stata già prevista negli allegati di bilancio destinati a stipendi e altre spese per il personale dipendente e che, per il pagamento degli arretrati contrattuali del triennio 2022-2024, è stata accantonata la somma per il rinnovo contrattuale già in fase di approvazione del consuntivo 2023 e 2024 e nel bilancio preventivo 2026 è stata stanziata la somma aggiuntiva per la copertura a regime degli adeguamenti stipendiali relativi agli aumenti tabellari previsti dal nuovo CCRL che in atto presentano la necessaria copertura;

Nello specifico, per il pagamento degli arretrati contrattuali del triennio 2022-2024, è stata accantonata già in fase di approvazione sia nel consuntivo 2023 sia nel conto consuntivo 2024 la quota parte di competenza e nel bilancio preventivo 2026 è stata stanziata la somma aggiuntiva per coprire gli adeguamenti stipendiali relativi agli aumenti tabellari a regime. Queste previsioni garantiscono la copertura finanziaria necessaria per ottemperare agli obblighi contrattuali;

Visto l'art.19 della L.R. n. 29/1995 che equipara il trattamento giuridico - economico dei dipendenti camerali a quello dei dipendenti della Regione Siciliana;

Considerato che a seguito dell'entrata in vigore del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n. 10 per il triennio economico 2022 – 2024 occorre procedere alla rideterminazione del trattamento economico;

Visto il bilancio camerale 2026 e la ripartizione delle somme nel budget direzionale;

Considerata l'obbligatorietà della presente spesa derivata dall'applicazione del contratto collettivo regionale di lavoro;

Preso atto che è pervenuta in data 27 febbraio 2026 comunicazione da parte della Società infocamere con la quale al fine di uniformare le tempistiche di adeguamento dei trattamenti economici e della liquidazione delle spettanze arretrate in ordine all'applicazione del nuovo CCRL 2022 / 2024 ritiene opportuno proporre di scaglionare i tempi di adeguamento secondo il seguente calendario operativo ovvero:

- con le spettanze stipendiali del mese di Marzo 2026 di aggiornare i minimi tabellari per il comparto non dirigenziale interessato dall'applicazione del citato CCRL 2022-2024.
- con le spettanze stipendiali del mese di Aprile 2026 di erogare gli arretrati relativi alle spettanze arretrate per il periodo dal 1 Gennaio 2022 al 31 Marzo 2026.

Ritenuto opportuno adeguarsi alla pianificazione tecnica proposta nella citata comunicazione del 27.02.2026;

Visto lo Statuto camerale;

D E T E R M I N A

in esecuzione alla delibera del Commissario straordinario con i poteri della Giunta camerale n. 19 del 04.03.2026 avente per oggetto: "Rideterminazione del trattamento economico del personale in servizio in applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli



Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n – 10 per il triennio economico 2022-2024” di:

- procedere, alla rideterminazione progressiva e temporale - con decorrenza dal 1° gennaio 2022, dal 1° gennaio 2023 e dal 1° gennaio 2024- degli incrementi del trattamento tabellare previsti dall’articolo 95 del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. 15.5.2000, n° 10 - triennio economico 2022-2024;
- in conseguenza dell’applicazione del nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. 15.5.2000, n° 10 triennio economico 2022-2024 per il personale in servizio al 01/01/2026;
- di approvare il prospetto riepilogativo che si allega al presente provvedimento sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale, relativo alla quantificazione complessiva delle spettanze stipendiali del personale in servizio a far data dal 01/01/2026 ivi compresi gli oneri contributivi e fiscali, che prevede un costo per esercizio così articolato:
- di prendere atto che in conseguenza dell’applicazione del nuovo istituto contrattuale e dunque della nuova base di calcolo si procederà successivamente, con singoli provvedimenti, a rideterminare il trattamento di quiescenza del personale collocato a riposo a far tempo dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2024.

Per la copertura finanziaria conseguente all’applicazione del CCRL 2022 – 2024 si farà fronte:

- per quanto attiene gli oneri stipendiale dell’esercizio 2026, con le somme di cui al conto 321000 / 2026 per un importo pari ad € 87.518,49;
- per quanto attiene gli oneri relativi a contribuzione previdenziali carico camera per l’esercizio 2026 con le somme di cui al conto 322000 / 2026 per un importo pari ad € 21.179,47;
- per quanto attiene gli oneri IRAP carico Ente pari ad € 7.439,07 con le somme di cui al conto 327020 / 2026 ;
- per quanto attiene O.P (7,10 %) ed ENPEDEP (0,093 %) pari ad euro 7.027,73 saranno movimentati rispettivamente dai conti di budget ;

Gli oneri (stipendiali contributivi e fiscali per il periodo intercorrente tra il (01/01/2026 -- 31/12/2026 e secondo le date dei collocamenti a riposo riportati nel prospetto allegato A) derivanti dal presente provvedimento saranno pari complessivamente ad euro 123.164,77;

- di autorizzare i preposti Uffici del Personale a procedere con l’adeguamento degli emolumenti del personale;
- di pubblicare il presente provvedimento nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web camerale, sottosezione 1 “Personale”, sottosezione 2



“Contrattazione collettiva”;

- di curare la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell’Ente ad eccezione dei dati sensibili secondo le previsioni del regolamento UE 2016/679.

Il Segretario Generale
Dott. Rosario Condorelli